



Møtedato	Fredag 19.10.2018	Møte nr. 07/2018
Tidsrom	Kl. 09:00-11:00	
Sted	Lyngdal Kirkesenter	
Til stede	Jörn Hänsch (MFO), Arnt Edvin Nøkland (ansattes representant) og Geirulf Grødem (prost)	
Andre til stede	Carl Magnus Salvesen (prosjektleder)	
Saksnummer	Sakstittel	
28/18	Godkjenninger Innkalling og Referat. Meldinger	
29/18	Personalpolitisk profil for virksomhetsoverdragelsen	
30/18	Organisasjon og ledelsesstruktur, 3. gang	
31/18	Eventuelt	
Kopi av referatet sendes følgende - i tillegg til de faste medlemmene i fellesrådet.	Medlemmer og varamedlemmer i Lyngdal kirkelige fellesnemnd. Tillitsvalgte. Arbeidstakerrepresentanter. Verneombud. Prestenes representant. Ansatte i Audnedal kirkelige fellesråd. Ansatte i Lyngdal kirkelige fellesråd.	

Carl Magnus Salvesen
Kirkeverge i Lyngdal
21.10.2018



Møtedato: 19.10.18		Arkiv:	Side 2
--------------------	--	--------	--------

FN-sak 28-18 Godkjenninger Innkalling og Referat. Meldinger

Prosjektleder orienterte om de ulike meldingssakene. Tillitsvalgtsforum kommenterte samlingen for ansatte 10. oktober: Bra samling

FN-sak 29-18 Personalpolitisk profil for virksomhetsoverdragelsen

Tillitsvalgtsforum hadde følgende innspill til saken:

Viktig at intensjonene i tilbakemeldingene fra ansatte, fra samlingen 10. oktober, innholdsbestemmes og konkretiseres.

Til FN-sak 30-18 Organisasjon og ledelsesstruktur, 3. gang

I forkant av møtet mottok representantene i tillitsvalgtsforum følgende e-post fra prestenes tillitsvalgte, Geir Ola Tveit:

Til Tillitsvalgtsforum Nye Lyngdal

Takk for tilsendt sakliste. Jeg melder forfall til møtet 19. oktober, men har en kommentar som angår sak 29/18 og 30/18:

Kirkevergen i «nye» Lyngdal får et større ansvarsområde enn nåværende i «gamle» Lyngdal. Det tilsier at det er behov for full stilling i denne funksjonen. Mange kommuner, som er betydelig mindre enn Lyngdal, har 100 % kirkevergestilling. For arbeidstakerne er det en stor fordel at kirkevergen bare har kirkelig virksomhet i en kommune som sitt ansvarsfelt.

En ulempe med å øke stillingen til 100 % er de økonomiske følgene. Økte bevilgninger fra kommunen er selvfølgelig ønskelig, men svært usikkert. Konsekvensen blir kutt i drift eller stillinger.

Kirkevergen vil overta funksjoner fra kirkevergen i Audnedal. Dermed blir denne stillingen svært utsatt ved eventuell stillingsreduksjon. Kirkevergen i Audnedal har i dag 60 % stilling. En reduksjon får negative følger for menigheten og andre ansatte. Jeg understreket under samlingen i Eikjerapen betydningen av å ha administrative personale på plass. For prestatjenesten, som er mitt primære anliggende, er det svært nyttig at kontoret er betjent. Reduksjon i administrative funksjoner og servicefunksjoner medfører merarbeid for presten, og svekker det kirkelige tilbudet.

Jeg mener disse alternativene må vurderes:

- Kirkevergen i Lyngdal binder seg til Hægebostad for en begrenset periode. Ved naturlig avgang kan andre funksjoner legges til stillingen, slik at den kan bli på 100 %.
- Når noen kirkevergeoppgaver overføres fra Audnedal til nye Lyngdal, kan andre oppgaver føres i motsatt retning, slik at stillingen i Audnedal fortsatt kan være 60 %.

Med vennlig hilsen

Geir Ola Tveit

Sokneprest i Åseral, Grindheim og Konsmo
Tlf. 95 80 88 36



Møtedato: 19.10.18		Arkiv:	Side 3
--------------------	--	--------	--------

Tillitsvalgtsforum hadde følgende innspill til saken:

Tillitsvalgtsforum peker på alternativ 1 som det beste og mener at det beste stedet og sørge for å frigjøre kirkevergen til å ivareta Audnedal på, er ved å se på gode samarbeidsrutiner innen gravferdsforvaltning både mellom dagens Lyngdal og Audnedal og i en ny avtale med Hægebostad.

Til FN-sak 31-18 Eventuelt

Tillitsvalgtsforum hadde ingen merknader.