



Møtedato	Tirsdag 24.09.2019	Møte nr. 8/2019
Tidsrom	Kl. 19:00-21:30	
Sted	Lyngdal Kirkesenter	
Medlemmer som møtte	Terje Litland, John Øydna, John Terje Rosfjord, Richart Håland, Geirulf Grødem (biskopens representant) og Unni Nilsen Husøy (kommunal fellesnemnds representant)	
Medlemmer som ikke møtte		
Forfall		
Varamedlemmer som møtte		
Andre til stede	Carl Magnus Salvesen og Ingunn Birkeland	
Merknader		
28/19	Godkjenninger Innkalling og Referat. Meldinger	2
29/19	Økonomi og eiendom, 2. gang - Regler for avgift ved leie av kirker og kapell i Lyngdal	3
30/19	Ordning for medbestemmelse	6
31/19	Lønnspolitiske retningslinjer	9
32/19	Avtale med Hægebostad kirkelige fellesråd om felles kirkeverge - 2. gang	12
33/19	Forslag til lederavtale med kirkeverge	15
Kopi av møteboka sendes følgende - i tillegg til de faste medlemmene i fellesrådet.	Lyngdal og Audnedal kirkelige fellesråd Lyngdal, Kvås, Konsmo og Grindheim menighetsråd v/leder. Austad menighetsutvalg v/leder Lyngdal og Audnedal kommuner v/ordførere og rådmenn Prosjektleder Lyngdal kommunale fellesnemnd Hægebostad fellesråd v/leder Revisor Lyngdal og Audnedal kirkelige fellesråd Stab, Tillitsvalgte, Verneombud	
Underskrift ved endelig godkjenning av møteboka		

Carl Magnus Salvesen
Prosjektleder Lyngdal kirkelige fellesnemnd
26.09.2019



Møtedato: 24.09.19	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side 2
--------------------	--------------------	--------	--------

GODKJENNINGER

1. Innkalling og saksliste til dagens møte ble godkjent.
2. Møtebok fra 27.08.19 godkjent og underskrevet av John Terje Rosfjord og John Øydna.

MELDINGER

- Referat fra møte i tillitsvalgtsforum.
Prosjektleder gikk igjennom tilbakemelding fra tillitsvalgtsforum.
- Søknad om endring i forordning av antall gudstjenester i Audnedal.
Det er kommet svar fra biskopen. Det blir ikke endringer i forordninger av antall gudstjenester i Konsmo og Grindheim sokn på det nåværende tidspunkt.
- Tjenesteytingsavtale vedtatt
Lyngdal kommunal fellesnemnd har behandlet forslag til tjenesteytingsavtale. Denne er vedtatt. Tjenesteytingen er verdsatt til kr. 193 000,-.
- KA-kurs i regnskapsavslutning for fellesråd med sammenslåing 22. oktober
Fellesnemnda gav si tilslutning til at prosjektleder melder seg på kurset.
- Nye momenter til "Reglement for tjenestetelefon og tjeneste-PC"
Fellesnemnda avventer saken til innholdet i avtalen som prestene nå får blir kjent.



Møtedato: 24.09.19	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side 3
--------------------	--------------------	--------	--------

Økonomi og eiendom, 2. gang - "Regler for avgift ved leie av kirker og kapell i Lyngdal"

Aktuelle referanser:

- FN-sak 06-17 Sammensetting og mandat Lyngdal kirkelige fellesnemnd, punkt 4 i mandat.
- Forslag til "Regler for avgift ved leie av kirker og kapell i Lyngdal", vedlagt

Saksopplysning:

Lyngdal kirkelige fellesnemnd må vedta nye regler for avgift ved leie av kirker og kapell i nye Lyngdal.

Det vedlagte forslaget er en videreføring av dagens regelverk i dagens Lyngdal. Dette ble revidert og godkjent av Agder og Telemark bispedømmeråd i 2017.

Møtebehandling:

Endringer i ordlyd

Fellesnemndas vedtak, enstemmig:

Lyngdal kirkelige fellesnemnd det vedlagte forslaget til "Regler for avgift ved leie av kirker og kapell i Lyngdal". Reglene trer i kraft fra 01.01.2020. Reglene sendes Agder og Telemark bispedømme for godkjennelse.

Særutskrift:



DEN NORSKE KIRKE

Lyngdal kirkelige fellesråd

REGLER FOR AV AVGIFT VED UMLEIE AV KIRKENE I LYNGDAL

Gjelder: Lyngdal kirke, Kvås Kirke og Austad kirke, Konsmo kirke, Grindheim kyrkje samt Lyngdal kapell og Korshamn kapell.

GENERELT:

All utleie/utlån av kirkene skal foregå i tråd med "Regelverk for bruk av kirker", vedtatt av Kirkemøtet 15.04.2015.

Om utleie:

1. Utlån/utleie av kirkene til arrangementer som ikke er en del av menighetens arbeid og planer kan kun skje etter godkjenning av vedkommende menighetsråd.
2. Søknad om leie må inneholde opplysninger om arrangementet og plan for oppsetting av teknisk utstyr. Søker må på forespørsel fremlegge tekster som skal fremføres.
3. Utleie kan kun skje når kirketjener eller kirketjeners stedfortreder er til stede under arrangementet.
4. Når menighetsrådet har godkjent at kirken kan leies ut, sørger kirkevergen eller dennes stedfortreder for at kontrakt blir inngått, regning blir sendt etc.
5. Eventuelle avslag på søknad om leie kan påklages til biskopen.

Leietakers plikter:

1. Leietaker må rette seg etter de anvisninger som blir gitt av menighetsrådet/kirkevergen ved inngåelse av kontrakt om utleie. Dette gjelder bl.a. pynting, oppsetting av teknisk utstyr og andre forhold som kan ha med bevaring av kirkens rom å gjøre.
2. Leietaker må rette seg etter gjeldende regler for brannvern.

UTLEIE TIL BRYLLUPER:

1. Utleie til vigsel i kirkene kan kun foregå etter skriftlig samtykke fra soknepresten.
2. Vigsler der enten
 - ingen av brudefolkene bor i kommunen eller i lengre tid har vært bosatt (folkeregisterført) i kommunen,
 - eller der ingen av dem er medlemmer av Den norske kirke,
 - eller der vigselen foregår i regi av vigselsmann knyttet til et annet kirkesamfunn medfører avgift etter følgende satser:

A: Grunnleie på kr. 3 000,- (gjelder alle kirker i Lyngdal kommune). Dette dekker strøm, renhold og tjenester utført av kirketjener.

B: Tillegg ved bruk av organist ansatt av fellesrådet: kr. 1 500,-

UTLEIE TIL KONSERTER M.M.

Ved utleie til konserter m.m. der arrangementet ikke kommer inn under menighetens virksomhet/planer skal det betales leie etter følgende satser:

A: Grunnleie til dekning av strøm, renhold og tjenester utført av kirketjener. Grunnleie: kr. 3.000,-.

B: I tilfeller der arrangøren har inntekter av billettsalg betales i tillegg 10 % av inntektene som overstiger kr. 7.000,-



DEN NORSKE KIRKE

Lyngdal kirkelige fellesråd

UTLEIE TIL MØTER M.M.

Ved utleie av kirke til oppbyggelige møter/arrangementer, som menighetsrådet ikke definerer som en del av menighetens virksomhet/planer, betales slik avgift:

Grunnleie: Kr. 3.000,-

Herav kr. 1 500,- for strøm/renhold + kr. 1 500,- for bruk av kirketjener.

Ved møteserier og lignende kan avgiften for bruk av kirketjener fravikes dersom leietaker stiller med en person som kirkevergen finner å kunne delegere kirketjeners ansvar til. dvs. ansvar for nøkler, alarmsystem, lys og varme, brannvern, øvrige sikkerhetsrutiner og klargjøring /opprydding.

AVGIFT VED BEGRAVELSER

Gjelder: Kirker, kapeller og kirkegårder i Lyngdal kommune.

1. PERSONER BOSATT I KOMMUNEN:

For personer som var bosatt (folkeregisterført) i Lyngdal kommune da de døde, kreves ingen avgift for begravelsesseremonien eller for åpning og lukking av grav.

For personer som ikke var medlem av Den norske kirke da de døde, kreves ingen avgift for åpning og lukking av grav, men dersom kirke i kommunen likevel benyttes betales:

- Grunnleie til dekning av strøm, renhold og tjenester utført av kirketjener: kr. 3.000,-.
- Kr. 1 500,- ved eventuell bruk av organist ansatt av fellesrådet.

2. PERSONER IKKE BOSATT I KOMMUNEN:

For personer som ikke var bosatt (folkeregisterført) i Lyngdal kommune da de døde, innkreves følgende avgifter:

- For åpning og lukking av kistegrav: kr. 6 000,-.
- For åpning og lukking av urnegrav: kr. 1 500,-.
- Grunnleie til dekning av strøm, renhold og tjenester utført av kirketjener: kr. 3.000,-.
- Kr. 1 500,- ved eventuell bruk av organist ansatt av fellesrådet.

Reglene under punkt 2. gjelder ikke dersom avdøde på grunn av sykdom, alderdom eller andre særskilte grunner har bodd i en annen kommune mot slutten av livet, jfr. gjeldende vedtekter for kirkegårdene i Lyngdal kommune. Kirkevergen bemyndiges til å utøve den skjønnsmessige vurdering av slike tilfeller.

Ikrafttredelse: 01.01.2020



Møtedato: 24.09.19	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side 6
--------------------	--------------------	--------	--------

Ordning for medbestemmelse

Aktuelle referanser:

- FN-sak 06-17 Sammensetting og mandat Lyngdal kirkelige fellesnemnd, punkt 6 i mandat.
- Forslag til "Ordning for medbestemmelse", vedlagt

Saksopplysning:

I henhold til mandat skal Lyngdal kirkelige fellesnemnd fastsette "Ordning for medbestemmelse".

Reglene for medbestemmelse er gitt i Hovedavtalen for KA-området som avtale mellom de sentrale partene. Ordningen for medbestemmelse for Lyngdal kirkelige fellesråd fra 2020 følger opp denne avtalen på ordinært vis med

- tillitsvalgtordning
- representasjon fra de tilsatte i utvalg som behandler saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og de tilsatte.

I prosjektperioden ble det etablert en felles arena for informasjon og drøfting som i tillegg til de tillitsvalgte og arbeidstakerrepresentantene i administrasjonsutvalget også består av verneombudene. Til dette forumet inviteres også arbeidsgiver for prestene (prosten) og en representant for prestene. Erfaringene med ordningen er gode, og det foreslås å videreføre dette fra 2020 i samråd med de tilsattes og prestenes representanter, jf. referat fra møter med de tillitsvalgte og i Tillitsvalgtsforum.

Forslag til "Ordning for medbestemmelse" for Lyngdal kirkelige fellesråd fra 2020 følger som vedlegg.

Møtebehandling:

Fellesnemndas vedtak, enstemmig:

Lyngdal kirkelige fellesnemnd det vedlagte forslaget til "Ordning for medbestemmelse". Reglene trer i kraft fra 01.01.2020.



DEN NORSKE KIRKE

Lyngdal kirkelige fellesråd

Vedtatt av Lyngdal kirkelige fellesnemnd 24.09.2019, FN-sak 30/19

Ordning for medbestemmelse

1. Innledning

Hovedavtalen (HA) for KA-området (Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter) regulerer samarbeid og medbestemmelse (del B). Ordning for medbestemmelse i Lyngdal kirkelige fellesråd (LKF) fra 2020 har hjemmel i Hovedavtalen for KA-området, § 9-2 a), jf. § 7-4.

2. Formål

Gjennom samarbeid/medbestemmelse/medansvar å utvikle og opprettholde et godt arbeidsmiljø mellom arbeidstaker og arbeidsgiver (HA § 7-1).

3. Tillitsvalgtordningen

Arbeidstakerorganisasjoner med partsrett i KAs tariffavtaler, som har mer enn ett medlem i virksomheten, har rett til å ha en ordning med tillitsvalgt med rettigheter og plikter etter HA § 9. Det er mulig for to eller flere organisasjoner å gå sammen om en fellestillitsvalgt, jf. HA § 8-6. Arbeidstakerorganisasjonene skal melde fra skriftlig til arbeidsgiver om hvem som er tillitsvalgt.

4. Arbeidsform

Kirkevergen innkaller til møter med alle tillitsvalgte 1-2 ganger i året. Møtene skal innkalles skriftlig, og kan dreie seg om

- informasjon om forhold i virksomheten som berører de tilsatte
- drøfting av saker hvor de tillitsvalgte tas med på råd, jf. HA § 9-4
- forhandlinger med hjemmel i HA, Hovedtariffavtalen (HTA) eller sentrale særavtaler

Kirkevergen kan når som helst, be om møte med en eller flere av de tillitsvalgte for å informere om/drøfte aktuelle saker.

Tillitsvalgte kan når som helst be om møte med kirkevergen for å drøfte aktuelle saker. Det skal foreligge referat fra formelle møter mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte. Referatene må ta hensyn til ev. saker som er underlagt taushetsplikt. Tillitsvalgte etter denne avtalen har rett til tjenestefri for å utføre sine oppgaver, jf. HA § 9-5 a). Dersom arbeidet som tillitsvalgt innebærer fravær fra arbeidet, eller har et omfang som påvirker det vanlige arbeidet i urimelig grad, skal dette tas opp med arbeidsgiver i forkant. Oppgaver som tillitsvalgt som utføres utenom arbeidstid, forblir fritid. Det forutsettes at ordningen praktiseres effektivt og rasjonelt, slik at den i minst mulig grad forstyrrer den daglige drift.



DEN NORSKE KIRKE

Lyngdal kirkelige fellesråd

5. Representasjon i lovbestemte utvalg

Det utpekes to tilsatte med varamedlemmer som skal sitte i det partssammensatte utvalget (administrasjonsutvalget). Representantene utpekes etter forholdstallsprinsippet, jf. HA § 10-1 c), hvis ikke de tillitsvalgte blir enige om noe annet. Administrasjonsutvalget består i tillegg av tre medlemmer av fellesrådet. Leder av administrasjonsutvalget velges av og blant arbeidsgivers representanter. Utvalget har møte ved behov og behandler saker av personalpolitisk karakter, fortrinnsvis i forkant av behandling av aktuell sak i fellesrådet. I andre ad hoc-utvalg drøftes sammensetningen med de tillitsvalgte.

6. Felles arena for informasjon og drøfting

For å sikre bred medvirkning og godt samarbeid mellom tilsatte og arbeidsgiver i begge arbeidsgiverlinjene, etableres en felles arena for informasjon og drøfting. Fellesarenaen erstatter ikke de medbestemmelsesordningene for fellesrådets tilsatte som er beskrevet ovenfor i pkt. 3-5.

Fra arbeidsgiver for begge arbeidsgiverlinjene deltar:

- kirkevergen
- prost

Fra arbeidstakerne i begge arbeidsgiverlinjene deltar:

- de tillitsvalgte
- arbeidstakerrepresentantene i administrasjonsutvalget
- verneombudet
- en representant for prestene
- verneombudet for prestene

Kirkevergen innkaller til og leder møtene, og det skal skrives møtereferat. Både arbeidsgiver- og arbeidstakersida kan melde inn saker.

Lyngdal 24.09.2019

Carl Magnus Salvesen
Kirkeverge i Lyngdal



Møtedato: 24.09.19	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side 9
--------------------	--------------------	--------	--------

Lønnspolitiske retningslinjer

Aktuelle referanser:

- FN-sak 06-17 Sammensetting og mandat Lyngdal kirkelige fellesnemnd, punkt 6 i mandat.
- Forslag til "Lønnspolitiske retningslinjer", vedlagt

Saksopplysning:

I henhold til mandat skal Lyngdal kirkelige fellesnemnd fastsette "Lønnspolitiske retningslinjer".

I [Hovedtariffavtalen kapittel 3, pkt. 3.2](#) heter det:

Lønssystemet forutsetter en lokal lønnspolitikk som må gjøres kjent for alle ansatte, slik at det skapes forutsigbarhet og mulighet for den ansatte til å innrette seg i henhold til lønnspolitikken. Arbeidsgiver tar initiativ til regelmessig revidering av lokal lønnspolitikk, for å sikre seg at det er sammenheng med virksomhetens mål. Den lokale lønnspolitikken og kriterier for lokale lønnstillegg utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner.

I tillegg til et slikt overordnet dokument, er det forutsatt at det skal gjennomføres årlige lønnspolitiske drøftinger med de tillitsvalgte, som gjerne er knyttet til lokale lønnsforhandlinger.

Vedlagt forslag til utformingen av lønnspolitikk for nye Lyngdal kirkelige fellesråd som ivaretar forutsetningen i Hovedtariffavtalen.

Møtebehandling:

Fellesnemndas vedtak, enstemmig:

Lyngdal kirkelige fellesnemnd vedtar vedlagte forslaget til "Lønnspolitiske retningslinjer". Reglene trer i kraft fra 01.01.2020.

Særutskrift:



Vedtatt av Lyngdal kirkelige fellesnemnd 24.09.2019, FN-sak 31/19

Lønnspolitiske retningslinjer

Bakgrunn

Lyngdal kirkelige fellesråd er tilsluttet KA – Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter. Som en del av dette er Lyngdal kirkelige fellesråd omfattet av avtaleverket som KA inngår med arbeidstakerorganisasjonene. Sentrale avtaledokumenter er Hovedavtalen (HA), Hovedtariffavtalen (HTA) og sentrale særavtaler (SA).

Gjeldende HTA regulerer lønn og andre betingelser for ansatte. Der er også nedfelt et avsnitt om utarbeiding av lønnspolitikk i kapittel 3, pkt. 3.2. Der sies det innledningsvis:

Lønssystemet forutsetter en lokal lønnspolitikk som må gjøres kjent for alle ansatte, slik at det skapes forutsigbarhet og mulighet for den ansatte til å innrette seg i henhold til lønnspolitikken. Arbeidsgiver tar initiativ til regelmessig revidering av lokal lønnspolitikk, for å sikre seg at det er sammenheng med virksomhetens mål. Den lokale lønnspolitikken og kriterier for lokale lønnstillegg utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner.

Dette dokumentet er en oppfølging av den plikten som foreligger på dette området for Lyngdal kirkelige fellesråd.

Hovedmål for lønnspolitikken for Lyngdal kirkelige fellesråd:

Avlønningen av ansatte i Lyngdal kirkelige fellesråd skal normalt ikke avvike vesentlig fra tilsvarende stillinger i sammenlignbare virksomhetsområder. Gjennomgående kriterier for lokal lønnsfastsetting:

- Alle stillinger i fellesrådet avlønnes normalt i HTAs grunnlønnsplassering (garantilønn).
- Avlønning som gis ut over grunnlønnsplasseringen er en personlig avlønning og vil ikke automatisk tilfalle andre som tilsettes eller vikarierer i stillingen.
- Lik lønn for likeverdig arbeid (dvs. med tilsvarende kompetanse/arbeid/ansvar) skal vektlegges ved fastsetting av lønn.

Generelle retningslinjer ved lokal lønnsfastsetting:

- Lokal lønnsfastsetting kan skje ved tilsetting og ved lokale forhandlinger etter HTA kap. 4. Lokal lønnsfastsetting kan ikke være i strid med tariffavtalens bestemmelser.
- Ved lokal lønnsfastsetting (ved tilsetting eller lokale forhandlinger) vil så vel stillingsrelaterte som personrelaterte forhold bli tatt hensyn til.



DEN NORSKE KIRKE

Lyngdal kirkelige fellestråd

Lønnspolitiske drøftinger

Det vises til HTA kap 3, pkt. 3.2.1.

1. Målsetting for lokale forhandlinger

- Forhandlingene skal støtte og underbygge virksomhetens mål og prioriteringer.
- Fellestrådet skal ta vare på god kompetanse og gode holdninger i virksomheten.
- Det skal stimuleres til kvalitet, kreativitet, effektivitet og nytenkning.

2. Kriterier som vektlegges ved lokale forhandlinger

2.1 Personrelaterte forhold

- Personlig kompetanseutvikling, formell og uformell.
- Faglig dyktighet, innsats og måloppnåelse.
- Utvist vilje til
 - bruk av eksisterende og ny teknologi (når det innføres).
 - kompetanseutvikling, formell og uformell.
 - bytte av oppmøtested
 - å utvikle arbeidsoppgaver og ansvarsområder.
 - Utvist evne og vilje til å ta initiativ og samarbeide med kollegaer og frivillige medarbeidere for å nå virksomhetens mål.

2.2 Stillingsrelaterte forhold

- Arbeids- og ansvarsområde.
- Personal- og lederansvar.
- Arbeidsoppgavenes vanskelighetsgrad/kompleksitet.
- Kompetansekrav i stillingen (formell/uformell kompetanse).
- Eventuelle særlige belastninger i stillingen.
- Problemer med å rekruttere og beholde folk i stillingen.

2.3 Likebehandling

- Justere for negativ utvikling og uønsket lønnsforskyvning mellom ansatte i det sentrale lønnsoppgjøret.
- Arbeidsgiver vil vurdere de uorganisertes lønns- og arbeidsvilkår.

3. Generelt Kirkevergen gjennomfører lokale forhandlinger, dersom ikke fellestrådet vedtar noe annet.

Lyngdal 24.09.2019

Carl Magnus Salvesen
Kirkeverge i Lyngdal



Møtedato: 24.09.19	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side 12
--------------------	--------------------	--------	---------

Avtale med Hægebostad kirkelige fellesråd om felles kirkeverge – 2. gang

Aktuelle referanser:

- FN-sak 30-18 Organisasjon og ledelsesstruktur, 3. gang
- FN-sak 21-19 Forslag til avtale med Hægebostad kirkelige fellesråd om felles kirkeverge, vedtatt forslag til avtaletekst vedlagt

Saksopplysning:

Fellesnemnda gjorde følgende vedtak i FN-sak 21-19:

Fellesnemnda vedtar vedlagte forslag til avtale om felles kirkevergestilling med Hægebostad kirkelige fellesråd.

Hægebostad kirkelige fellesråd behandlet vårt forslag til avtale i deres møte 18. september. I FN-sak 18-19 ble det fattet følgende enstemmige vedtak:

Hægebostad kirkelige fellesråd vedtar forslaget til ny avtale om felles kirkevergestilling med nye Lyngdal kirkelige fellesråd med følgende tilleggsforslag til punkt 8:

"Ved langvarig sykdom hos kirkeverge skal partene møtes til et drøftingsmøte for å avklare og se etter muligheter for en felles løsning."

Hvis dette godtas av Lyngdal kirkelige fellesnemnd, signeres avtalen av fellesrådets leder i Hægebostad kirkelige fellesråd og trer i kraft fra 01.01.2020.

Møtebehandling:

Fellesnemndas vedtak, enstemmig:

Fellesnemnda vedtar å akseptere Hægebostad kirkelige fellesråds tilføyelse til punkt 8 i avtalen. Tilføyelsen innarbeides i avtaleteksten og avtalen signeres av fellesnemndas leder. Avtalen trer i kraft fra og med 01.01.2020.



Avtale om felles kirkevergestilling mellom Lyngdal kirkelige fellesnemnd og Hægebostad kirkelige fellesråd

Historisk bakgrunn

Ved innføring av ny kirkelov og gravferdslov i 1997 ble Lyngdal kirkelige fellesråd opprettet som et lovbestemt forvaltningsorgan, som på vegne av soknene fikk et selvstendig ansvar for budsjett- og planarbeid, og personal- og eiendomsforvaltning.

"Nye arbeidsformer og ny organisering" ble utredet i 1996, som et planprosjekt i regi av Kirkens arbeidsgiverorganisasjon og med bred deltakelse fra menighetene og kommunene i prestegjeldet, dvs. Hægebostad og Lyngdal kommune. Flere av forslagene i sluttrapporten fra september 1996 er tatt til følge og gjennomført, blant annet:

- *Stilling som daglig leder (kirkesjef) er opprettet i samarbeid med Hægebostad fellesråd. 75 % av stillingen disponeres av Lyngdal fellesråd og 25 % av Hægebostad fellesråd.*

Da kirkevergestillingen i Lyngdal og Hægebostad ble lyst ut i 2009 stod det i utlysningsteksten:

"Siden 1997 har fellesrådene i de 2 kommunene Lyngdal og Hægebostad hatt en felles stilling som daglig leder. Gode erfaringer gjør at denne modellen videreføres når kirkevergen nå slutter etter 12 år i stillingen. Stillingsressursen er fordelt med 75 % på Lyngdal fellesråd og 25 % på Hægebostad fellesråd. For tiden har kirkevergen 4 kontordager pr. uke i Lyngdal og 1 i Hægebostad. Arbeidsgiveransvaret for stillingen forvaltes av Lyngdal kirkelige fellesråd, men begge fellesråd har selvstendig ansvar og myndighet i forhold til instruksjon og delegering av ansvar i hvert sitt fellesrådsområde."

Lyngdal kirkelige fellesnemnd som har ansvar for å planlegge og gjennomføre sammenslåingen av Lyngdal kirkelige fellesråd og Audnedal kirkelige fellesråd med virkning fra 01.10.2020. Et av punktene som har stått på agendaen er organisasjonsplan og ledelsesstruktur. I den forbindelse henvendte Lyngdal kirkelige fellesnemnd seg i brev datert 27.02.18 til Hægebostad kirkelige fellesråd for å be om en tilbakemelding på hvilke tanker Hægebostad har om dagens ordning hvor kirkevergestillingen deles mellom Lyngdal og Hægebostad. Spesielt viktig var det å få avklart om Hægebostad kirkelige fellesråd ønsker å fortsette med ordningen eller ikke fra 01.01.2020.

Hægebostad kirkelige fellesråd behandlet denne henvendelsen i FR-sak 14-18 hvor følgende ble enstemmig vedtatt:

Hægebostad kirkelige fellesråd vedtar at vi ønsker å fortsette dagens ordning med felles kirkeverge med Lyngdal, hvor Hægebostad leier 25 % av kirkevergen i Lyngdals stilling til å være kirkeverge her.

Lyngdal kirkelige fellesnemnd har på denne bakgrunn i FN-sak 30-18 vedtatt følgende:

Lyngdal kirkelig fellesråd vedtar å tilby Hægebostad kirkelige fellesråd å videreføre utleie av kirkevergestilling med 25 % stillingsstørrelse, j.fr. alternativ 1. Fellesnemndas leder gis mandat til å inngå ny avtale med Hægebostad kirkelige fellesråd.

På bakgrunn av disse vedtak, samt vedtak i følgende saker: FN-sak 21-19 "Forslag til avtale med Hægebostad om felles kirkeverge (Lyngdal kirkelige fellesnemnd), FR-sak 18-18 "Avtale om felles kirkevergestilling med Lyngdal kirkelige fellesråd" (Hægebostad kirkelige fellesråd) og FN-sak 32-19 "Avtale med Hægebostad kirkelige fellesråd om felles kirkeverge – 2. gang" (Lyngdal kirkelige fellesnemnd), inngås det følgende avtale mellom Lyngdal kirkelige fellesnemnd og Hægebostad kirkelige fellesråd:



Avtale om felles kirkevergestilling mellom Lyngdal kirkelige fellesnemnd og Hægebostad kirkelige fellesråd

Avtaletekst

1. Hægebostad kirkelige fellesråd leier 25 % av kirkevergestillingen (daglig leder) i Lyngdal kirkelige fellesråd.
2. Lyngdal kirkelige fellesråd ivaretar arbeidsgiveransvaret for hele stillingen.
3. Begge fellesråd har selvstendig ansvar og myndighet i forhold til instruks og delegering av ansvar til kirkevergen i hvert sitt fellesrådsområde.
4. Hægebostad kirkelige fellesråd refunderer 25 % av samlede lønnskostnader (inkludert sosiale utgifter og pensjonsutgifter) knyttet til kirkevergestillingen til Lyngdal kirkelige fellesråd.
5. Hægebostad kirkelige fellesråd refunderer 33,33 % av Lyngdal kirkelige fellesråds kostnader knyttet til kjøregodtgjørelse, telefonutgifter og kurskostander.
6. For tiden har kirkevergen 4 kontordager pr. uke i Lyngdal og 1 dag pr. uke i Hægebostad.
7. Lyngdal kirkelige fellesråd og Hægebostad kirkelige fellesråd samarbeider, som følge av felles kirkevergestilling, i den grad det er formålstjenlig eller det er behov for det, for eksempel i forbindelse med ferieavvikling.
8. Ved sykefravær som gir rett til sykelønnsrefusjon plikter ikke Lyngdal kirkelige fellesråd å stille alternativ stillingsressurs tilgjengelig for Hægebostad kirkelige fellesråd. I så tilfelle skal 25 % av sykelønnsrefusjonen utbetales fra nye Lyngdal kirkelige fellesråd til Hægebostad kirkelige fellesråd innen rimelig tid. Ved langvarig sykdom hos kirkeverge skal partene møtes til et drøftingsmøte for å avklare og se etter muligheter for en felles løsning.
9. Før utlysning av kirkevergestilling skal begge parter møtes til et drøftingsmøte for å avklare om avtalen skal videreføres. I så fall skal begge parter være representert i intervju og innstillingsutvalget. Det er Lyngdal kirkelige fellesråd som har ansettelsesmyndigheten.
10. Denne avtale krever signering og løper fra 01.01.2020 til den sies opp av en av partene. Oppsigelsestiden er 1 år.

Sted og dato

Sted og dato

Terje Litland
Leder Lyngdal kirkelige fellesnemnd

Tjøll Eiken
Hægebostad kirkelige fellesråd



Møtedato: 24.09.19	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side 15
--------------------	--------------------	--------	---------

Forslag til lederavtale med kirkeverge

Aktuelle referanser:

- FN-sak 06-17 Sammensetting og mandat Lyngdal kirkelige fellesnemnd, punkt 2 i mandat.
- FN-sak 24-18 Ny kirkeverge fra 2020, 2. gang

Saksopplysning:

Fellesnemndas leder har utarbeidet et forslag til lederavtale med kirkevergen. Forslaget legges frem i møtet og drøftes.

Møtebehandling:

Det ble i møte i tillegg til forslag til lederavtale lagt frem forslag til arbeidsavtale.

Fellesnemnda ble ikke ferdig med å behandle lederavtalen i dette møtet fellesnemndas leder ble bedt om å se på enkelte språklige sider og konkrete momenter til neste møtet.

Fellesnemndas vedtak, enstemmig:

Lyngdal kirkelige fellesnemnd vedtar å gi si tilslutning til forslaget til arbeidsavtale for kirkevergen med virkning fra 01.01.2020. Avtalen signeres av fellesnemndas leder. Lederavtalen behandles på nytt i neste møte.