



Møtedato	<b>Fredag 22.02.2019</b>	Møte nr. 03/2018
Tidsrom	<b>Kl. 09:00-11:00</b>	
Sted	<b>Lyngdal Kirkesenter</b>	
Til stede	<b>Jörn Hänsch (CREO), Jan Hananger (verneombud Lyngdal kirkelige fellesråd) og Silje Mari Hellås (Fagforbundet)</b>	
Andre til stede	Carl Magnus Salvesen (prosjektleder)	
Saksnummer	Sakstittel	
05/18	Godkjenninger Innkalling og Referat. Meldinger	
06/18	Reglementer og HMS Internkontroll, 2. gang	
07/18	Organisasjon og ledelsesstruktur, 6. gang	
08/18	Eventuelt	
Kopi av referatet sendes følgende - i tillegg til de faste medlemmene i fellesrådet.	Medlemmer og varamedlemmer i Lyngdal kirkelige fellesnemnd. Tillitsvalgte. Arbeidstakerrepresentanter. Verneombud. Prestenes representant. Ansatte i Audnedal kirkelige fellesråd. Ansatte i Lyngdal kirkelige fellesråd.	

Carl Magnus Salvesen  
Kirkeverge i Lyngdal  
22.02.2019



Møtedato: 22.02.19

Arkiv:

Side 2

## **FN-sak 05-19 Godkjenninger Innkalling og Referat. Meldinger**

Prosjektleder orienterte om de ulike meldingssakene.

Angående ettårig prosjekt for å videreutvikle og stimulere sang og musikkglede i Lyngdal sokn, - spesielt i forhold til ungdom stiller de tre tilstedeværende tillitsvalgte i tillitsvalgtsforum privat garanti for kostnader som er knyttet til prosjektet for fellesrådet i 2020 (kr. 3 333,33) for å sørge for at tiltaket blir realisert.

## **FN-sak 06-19 Reglementer og HMS Internkontroll, 2. gang**

Tillitsvalgtsforum hadde følgende innspill til saken:

- Jörn Hänsch har sjekket kapittel 8 og kapittel 15 i Arbeidsreglementet med CREO. Prosjektleder har sjekket tilsvarende med KA. Ordlyden i kapitlene blir stående.
- Til punkt 1 i prosjektleders kommentarer til de nummererte tilbakemeldinger mener Fagforbundet, ved Silje Mari Hellås, at selv om intensjonen ikke er en innstramming bør reglementet tilpasses hvordan utøvelsen er, - i hvert fall at den er OK.
- Til punkt 2 i prosjektleders kommentarer til de nummererte tilbakemeldinger protesterer Fagforbundet, ved Silje Mari Hellås, fortsatt og mener at dersom arbeidstaker har rett til 100 % stilling til sammen, kan det ikke stå «kan ikke uten tillatelse».
- Til punkt 3 i prosjektleders kommentarer til de nummererte tilbakemeldinger mener Fagforbundet, ved Silje Mari Hellås, at det fortsatt bør tilføyes en mulighet for å ta ut ulønnet permisjon ved skolestart.
- Til punkt 4 i prosjektleders kommentarer til de nummererte tilbakemeldinger mener Fagforbundet, ved Silje Mari Hellås, at kommunene knytter dette til hvor lenge en har vært i arbeid i nåværende stilling. 7 år gir rett til 1 års permisjon uten krav til at arbeidsgiver skal vite hva en bruker permisjonstiden til. Vi bør tilnærme oss kommunale retningslinjer i stedet for å lage nye. Og det er mange ting en kan bruke permisjonstiden på for å utvikle seg selv, uten å studere...

Til forslag til vedtak i saken ber tillitsvalgtsforum om at fellesnemnda gjør vedtak om at det utarbeides og vedtas et verdigrunnlag og etiske retningslinjer for Lyngdal kirkelige fellesråd, ansatte, folkevalgte og frivillige som menighetsrådene også kan slutte seg til. Prosjektleder applauderer dette innspillet.



Møtedato: 22.02.19

Arkiv:

Side 2

### **FN-sak 07-19 Organisasjon og ledelsesstruktur, 6. gang**

Tillitsvalgtsforum vektlegger betydningen av at de ansatte er involvert i prosessen og at ønsker og prioriteringer blir hørt.

### **Til FN-sak 08-19 Eventuelt**

Tillitsvalgtsforum hadde ingen merknader.