

HMS-plan Lyngdal kirkelige fellesråd 2019

Planlagt bistand fra ListerBHT

Aktivitet	Ansvar	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Status
Ny HMS plan 2019	CMS				X	
Valg av verneombud f.o.m. 2020	CMS				X	
Risikovurdering	CMS/GG				X	
Gjennomgang Internkontroll	CMS				X	
Kartlegging psykososialt arbeidsmiljø	CMS/GG				X	
AMU / HMS-utvalg					X	
HMS-kontakt med nyansatte, evt. andre ansatte	CMS	Bedriften tar kontakt m/ListerBHT Se fremgangsmåte/skjema www.bhtlister.no velg «Til nedlastning» Passord: Anders8				
Organisatoriske og fysiske/bygningsmessige endringer	CMS	Ved behov				
Sykefraværsoppfølging	CMS	Ved behov				
Ergonomisk kartlegging	CMS	Ved behov				
Kjemikaliekartotek	CMS/HT				X	
Kursdeltakelse, www.bhtlister.no	CMS	Ved behov				
Førstehjelpskurs Se kurstilbud	CMS				X	

Denne HMS-virksomhetsplanen er utarbeidet på møte 07. oktober 2019
Deltakere var Carl Magnus Salvesen og Ivar Espenes (Lister BHT)

Forkortelser nevnt i planen: CMS = Carl Magnus Salvesen, kirkeverge i Lyngdal, GG = Geirulf Grødem, prost i Lister og HT = Helge Tislavoll, senterleder Lyngdal Kirkesenter.

Planen fremlegges i stabsmøte 09.10.19. Alle ansatte får planen oversendt på e-post. Planen henges også opp som oppslag på alle arbeidssteder.

Lyngdal den 07. oktober 2019

På møtet ble også følgende avklart og drøftet:

Se vedlegg om «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning» kap 13,

- Hva er den største HMS-utfordringen i bedriften?

Sammenslåingsprosessen av Lyngdal og Audnedal kirkelige fellesråd.

- Hva er det viktigste ListerBHT kan bidra med dette året?

Se til at oppsatt HMS-plan følges opp.

ListerBHT kan tilby følgende kurs: (Planlagte kurs for inneværende år se www.bhtlister.no)

Grunnkurs i HMS/ 40 timers-kurs

HMS-kurs for ledere

Oppfriskningskurs/ Fagdag i HMS

Bedriftstilpasset informasjon/opplæring etter avtale. F. eks. støy/hørse, ergonomi, kjemikalier osv.

Førstehjelpskurs

Rus- og avhengighetsproblematikk

Industrivernkurs

Bedriftsinternt førstehjelpskurs: Kontakt oss for avtale.

Ev kontakt Morten Søgård på mobil: 90940641

Informasjon sendes ut pr. mail i forkant av aktuelle kurs.

§ 13-2 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning» omhandler” Arbeidsgivers bruk av bedriftshelsetjenesten”

Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten:

- a) bistår med planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten, herunder etablering, vedlikehold og tilrettelegging av arbeidsplasser, lokaler, utstyr og arbeidsprosesser
- b) bistår med utarbeidelse og endring av retningslinjer for bruk av kjemikalier, maskiner og utstyr og øvrige arbeidsprosesser
- c) bistår med løpende kartlegging av arbeidsmiljøet, foretar undersøkelser av arbeidsplassene og arbeidsprosessene og vurderer risiko for helsefare
- d) fremmer forslag om forebyggende tiltak og sammen med virksomheten arbeider med tiltak som reduserer risikoen for helseskade
- e) bistår i arbeidet med å overvåke og kontrollere arbeidstakernes helse i forhold til arbeidssituasjonen og foretar nødvendig oppfølging
- f) bistår ved individuell tilrettelegging, herunder deltakelse i dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan i henhold til arbeidsmiljøloven § 4-6. (Særlig om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert funksjonsevne)
- g) bistår med informasjon og opplæring om relevant helse-, miljø- og sikkerhetsrisiko og aktuelle tiltak
- h) bistår ved henvendelser fra arbeidstaker, verneombud og arbeidsmiljøutvalg.

Resten av forskriftsteksten kan leses ved å trykke på lenken:

<http://www.lovdatabasen.no/for/sf/ad/ad-20111206-1355.html>