



Møtedato	Tirsdag 06.09.2022	Møtenr. 04/2022
Tidsrom	19:30-20:30	
Sted	Lyngdal Kirkesenter	
Medlemmer som besvarte	Trygve Haugeland, Trond Rydlende, Arnt Edvin Nøkland og Silje Mari Hellås (inhabil i sak 08/22)	
Forfall	Svein Ove Nepstad	
Medlemmer som ikke besvarte		
Varamedlemmer som møtte	Mari Grave Håland	
Andre tilstede		
Merknader	Carl Magnus Salvesen meldte seg inhabil i sak 05/22. Leder i ADMU Trygve Haugeland har vært saksbehandler for saken.	
		Side:
06/22	Godkjenning. Meldinger	2
07/22	Ansettelse Vertskapsleder-Kjøkkenansvarlig Lyngdal Kirkesenter - Fast 80 % stillingsstørrelse	3
08/22	Ansettelse Prostese sekretær - Fast 20 % stillingsstørrelse	5
Kopi av møteboka sendes følgende - i tillegg til de faste medlemmene i adm. utvalget	Øvrige fellesrådsmedlemmer Varamedlemmer fra arbeidstaker og arbeidsgiversiden. Lyngdal menighetsråd v/leder Kvås menighetsråd v/leder Austad menighetsutvalg v/leder Staben	
Underskrift ved endelig godkjenning av møteboka		

Carl Magnus Salvesen
Kirkeverge
06.09.2022



Møtedato: 06.09.22	Saksbehandler: Carl Magnus Salvesen	Arkiv:	Side: 2
--------------------	--	--------	---------

GODKJENNINGER OG MELDINGER

1. Innkalling og saksliste til dagens møte ble godkjent uten merknader
2. Protokoll fra 10.05.22 og 04.07.22 ble godkjent og underskrevet av Trygve Haugeland og Trond Rydlende.

REFERAT OG MELDINGER



Møtedato: 06.09.22	Saksbehandler: Trygve Haugeland	Arkiv:	Side: 3
--------------------	------------------------------------	--------	---------

Ansettelse "Verstskapsleder/kjøkkenansvarlig" i Lyngdal Kirkesenter – Fast 80 % stillingsstørrelse

Aktuelle referanser:

- Utlysningstekst, vedlagt
- Søknader fra en søker,
- [Tilsetningsreglementet](#)

Saksopplysninger:

Ledig stilling som vertskapsleder/kjøkkenansvarlig i Lyngdal Kirkesenter ble lyst ut for 4. gang den 30. mai 2022 med søknadsfrist 20. juni 2022. Ved søknadsfristens utløp hadde vi mottatt 8 søknader.

Søker nr.	Navn	Født	Nåværende yrkestittel	Bostedskommune
1.	Yanet Beltran Chavez	Ikke oppgitt	Renholdsleder	Ikke oppgitt
2.	Matzehapka Jan Hapka	1985	Ikke oppgitt	Mandal
3.	Samuel Kamran	1976	Student	Nesodden
4.	Adel Salem	1978	Yrkessjåfør	Mandal
5.	Konstantinos Siatis	1966	Ikke oppgitt	Farsund
6.	Siv Nina Tesdal	1974	Institusjonskokk	Flekkefjord
7.	Anne Tversland	1978	Lærervikar	Lindesnes
8.	Andrzej Jan Wdowiak	Ikke oppgitt	Kokk	Kristiansand

Intervju- og innstillingsutvalget (Trygve Haugeland, Turid Håland, Marian Vogsland, Silje Mari Hellås og Carl Magnus Salvesen) vurderte søkerne med utgangspunkt i stillingsannonsens beskrivelse av arbeidsoppgaver, ønskede kvalifikasjoner, kompetanse, erfaring og personlige egenskaper. Ingen søkere ble vurdert som aktuelle for å bli innkalt på intervju.

27. juli var Marian Vogsland i kontakt med en person som viste stor interesse for stillingen. 28. juli hadde kirkeverge Carl Magnus Salvesen og menighetsrådsleder Turid Håland hver sine samtaler med vedkommende. Personen ble vurdert som en ideell kandidat til stillingen.

22. august mottok vi en søknad fra vedkommende:

Søker nr.	Navn	Født	Nåværende yrkestittel	Bostedskommune
9.	Janelia Fride Erlandsen	1986	Sykepleier	Lyngdal

Intervju- og innstillingsutvalget (Trygve Haugeland, Turid Håland, Anette Bjørneli, Marian Vogsland, Silje Mari Hellås og Carl Magnus Salvesen) hadde nytt møte den 29. august for å vurdere søknaden som kom inn etter søknadsfristens utløp.

Særutskrift:



Møtedato: 06.09.22	Saksbehandler: Carl Magnus Salvesen	Arkiv:	Side: 4
--------------------	--	--------	---------

Intervju- og innstillingsutvalget viser til Tilsettingsreglementets punkt 4, 1. ledd andre punktum, hvor det står:

Tilsettingsmyndigheten avgjør om søknader som er innkommet etter fristens utløp skal tas med i betraktningen.

og punkt 4, 2. ledd hvor det står:

"Tilsettingsmyndigheten avgjør om det eventuelt skal foretas ny utlysning."

Intervju- og innstillingsutvalget viser til at den aktuelle stillingen har vært lyst ut 4 ganger det siste året (2 ganger i høsten 2021 og 2 ganger våren 2022). Markedet synes å være godt testet uten at vi har fått aktuelle søkere som har vært villig til å gå inn i en fast stilling. Søker nr. 9 er vurdert som svært aktuell for stillingen. Søker kan tenke seg å arbeide i 80 % stillingsstørrelse.

Intervju- og innstillingsutvalget viser også til Hovedtariffavtalen § 2.2:

"Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen)."

Etter en grundig helhetsvurdering i intervju- og innstillingsutvalget, innstilles følgende søker i følgende rekkefølge, enstemmig:

1. Janelia Fride Erlandsen

Administrasjonsutvalgets vedtak, enstemmig:

Administrasjonsutvalget i Lyngdal kirkelige fellesråd har vurdert innkommet søknad fra søker nr. 9 og intervju- og innstillingsutvalgets innstilling.

Administrasjonsutvalget i Lyngdal kirkelige fellesråd finner at stillingen er godt testet i markedet gjennom 4 utlysninger og at søknad mottatt etter søknadsfristens utløp kan tas med i betraktning.

Som "vertskapsleder/kjøkkenansvarlig" i Lyngdal sokn, i 80 % fast stilling, ansatt i Lyngdal kirkelige fellesråd på vegne av Lyngdal sokn, tilbys følgende søker i følgende rekkefølge stillingen:

1. Janelia Fride Erlandsen

Tiltredelse 31.10.22.

Kirkevergen sørger for at det blir utarbeidet arbeidsavtale og stillingsbeskrivelse basert på utlysningstekst.

Særutskrift:



Møtedato: 06.09.22	Saksbehandler: Trygve Haugeland	Arkiv:	Side: 5
--------------------	------------------------------------	--------	---------

Ansettelse "Prosteseekretær" – fast 20 % stillingsstørrelse

Aktuelle referanser:

- [Arbeidsmiljøloven § 14-9 \(7\)](#)

Saksopplysninger:

Silje Mari Hellås ble konstituert som prosteseekretær 01.07.2017 i forbindelse med at prostesetet ble flyttet fra Flekkefjord til Lyngdal. Silje Mari Hellås har vært i stillingen siden.

Jfr. Arbeidsmiljølovens § 14-9 (7) har hun etter 3 år i stillingen krav på fast ansettelse. Dette er pt. ikke formalisert.

Administrasjonsutvalgets vedtak, enstemmig:

Administrasjonsutvalget i Lyngdal kirkelige fellesråd vedtar at Silje Mari Hellås ansettes i en fast stilling som prosteseekretær i 20 % stillingsstørrelse, jfr. Aml. 14-9. Stillingen forutsetter finansiering fra bispedømmerådet.

Kirkevergen sørger for at det blir utarbeidet arbeidsavtale og stillingsbeskrivelse basert på utlysningstekst.