



Møtedato	Onsdag 14.12.2022	Møtenr. 05/2022
Tidsrom	E-postmøte	
Sted	Lyngdal Kirkesenter	
Medlemmer som besvarte	Trygve Haugeland, Trond Rydlende, Svein Ove Nepstad, Arnt Edvin Nøkland og Silje Mari Hellås	
Forfall		
Medlemmer som ikke besvarte		
Varamedlemmer som møtte		
Andre tilstede	Carl Magnus Salvesen	
Merknader		
		Side:
09/22	Ansettelse Korleder i Konsmo kirke – 2-årig prosjektstilling i 10 % stillingsstørrelse	2
10/22	Ansettelse Vedlikeholdsarbeider i Lyngdal Kirkesenter – fast i 15 % stillingsstørrelse	4
Kopi av møteboka sendes følgende - i tillegg til de faste medlemmene i adm. utvalget	Øvrige fellesrådsmedlemmer Varamedlemmer fra arbeidstaker og arbeidsgiversiden. Lyngdal menighetsråd v/leder Kvås menighetsråd v/leder Austad menighetsutvalg v/leder Staben	
Underskrift ved endelig godkjenning av møteboka		

Carl Magnus Salvesen
Kirkeverge
14.12.2022



Møtedato: 15.12.22	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side: 2
--------------------	-----------------------	--------	---------

Ansettelse "Korleder" i Konsmo kirke – 2-årig prosjektstilling i 10 % stillingsstørrelse

Aktuelle referanser:

- Utlysningstekst, vedlagt
- Søknader fra 1 søker, vedlagt

Saksopplysninger:

Ledig stillinger som Korleder i Konsmo kirke ble lyst ut internt 23.11.2022 med søknadsfrist 30.11.2022. Ved søknadsfristens utløp hadde vi mottatt 1 søknad.

Søker nr.	Navn	Født	Yrkestittel	Bostedskommune
1.	Elisabeth Seland	1980	Bussjåfør/Organist	Lindesnes

Intervju- og innstillingsutvalget (Trygve Haugeland, Britt Daland, Silje Mari Hellås og Carl Magnus Salvesen) har vurdert søkeren med utgangspunkt i stillingsannonsens beskrivelse av arbeidsoppgaver, ønskede kvalifikasjoner, kompetanse, erfaring og personlige egenskaper.

Intervju- og innstillingsutvalget viser også til Hovedtariffavtalen § 2.2:

"Ved tilsetning og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen)."

Da søker allerede er ansatt som organist og er godt kjent i vår egen organisasjon gjennom mange år, har intervju- og innstillingsutvalget vurdert det som unødvendig å avholde intervju med søkeren.

Etter en helhetsvurdering i intervju- og innstillingsutvalget, innstilles følgende søker, enstemmig:

1. Elisabeth Seland

Administrasjonsutvalgets vedtak, enstemmig:

Administrasjonsutvalget i Lyngdal kirkelige fellesråd har vurdert innkomne søknader og intervju- og innstillingsutvalgets innstilling.

Særutskrift:



Møtedato: 15.12.22	Saksbehandler: Trygve Haugeland	Arkiv:	Side: 3
--------------------	------------------------------------	--------	---------

Som "Korleder" i Konsmo kirke, i en 2-årig prosjektstilling i perioden 01.01.2023-31.12.2023 i 10 % stillingsstørrelse, ansatt i Lyngdal kirkelige fellesråd, tilbys følgende søker stillingen:

1. Elisabeth Seland

Tiltredelse 01.01.2023.

Kirkevergen sørger for at det blir utarbeidet arbeidsavtale og stillingsbeskrivelse basert på utlysningstekst.

Særutskrift:



Møtedato: 15.12.22	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side: 4
--------------------	-----------------------	--------	---------

Ansettelse "Vedlikeholdsarbeider" i Lyngdal Kirkesenter – fast i 15 % stillingsstørrelse

Aktuelle referanser:

- Utlysningstekst, vedlagt
- Søknad fra 1 søker, vedlagt

Saksopplysninger:

Ledig stillinger som Vedlikeholdsarbeider i Lyngdal Kirkesenter ble lyst ut internt 25.11.2022 med søknadsfrist 30.11.2022. Ved søknadsfristens utløp hadde vi mottatt 1 søknad.

Søker nr.	Navn	Født	Yrkestittel	Bostedskommune
1.	Jan Frostestad	1952	Pensjonist	Lyngdal

Intervju- og innstillingsutvalget (Trygve Haugeland, Marian Vogsland, Arnt Edvin Nøkland og Carl Magnus Salvesen) har vurdert søkeren med utgangspunkt i stillingsannonsens beskrivelse av arbeidsoppgaver, ønskede kvalifikasjoner, kompetanse, erfaring og personlige egenskaper.

Intervju- og innstillingsutvalget viser også til Hovedtariffavtalen § 2.2:

"Ved tilsetning og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen)."

Da søker allerede er ansatt som vedlikeholdsarbeider i Lyngdal Kirkesenter i en midlertidig stilling og er godt kjent i vår egen organisasjon gjennom mange år, har intervju- og innstillingsutvalget vurdert det som unødvendig å avholde intervju med søkeren.

Etter en helhetsvurdering i intervju- og innstillingsutvalget, innstilles følgende søker enstemmig:

1. Jan Frostestad

Administrasjonsutvalgets vedtak, enstemmig:

Administrasjonsutvalget i Lyngdal kirkelige fellesråd har vurdert innkomne søknader og intervju- og innstillingsutvalgets innstilling.

Særutskrift:



Møtedato: 15.12.22	Saksbehandler: Trygve Haugeland	Arkiv:	Side: 5
--------------------	------------------------------------	--------	---------

Som "Vedlikeholdsarbeider" i Lyngdal Kirkesenter, i en fast stilling i 15 % stillingsstørrelse, ansatt i Lyngdal kirkelige fellestråd, tilbys følgende søker stillingen:

1. Jan Frostestad

Tiltredelse 01.01.2023.

Kirkevergen sørger for at det blir utarbeidet arbeidsavtale og stillingsbeskrivelse basert på utlysningstekst.

Særutskrift: