



Møtedato	Tirsdag 13.06.2023	Møtenr. 01/2023
Tidsrom	Kl. 20:00-21:00	
Sted	Lyngdal Kirkesenter	
Medlemmer som møtte	Trygve Haugeland, Trond Rydlende, Arnt Edvin Nøkland og Silje Mari Hellås	
Forfall	Svein Ove Nepstad	
Medlemmer som ikke møtte		
Varamedlemmer som møtte	Mari Grave Håland	
Andre tilstede	Carl Magnus Salvesen	
Merknader		
		Side:
01/23	Godkjenning. Meldinger	2
02/23	Ansettelse Trosopplærer i Konsmo sokn og Grindheim sokn - fast i 20-40 % stillingsstørrelse	3
03/23	Ansettelse Organist-kirkemusiker i Konsmo sokn og Grindheim sokn - fast i 10 % stillingsstørrelse	5
04/23	Ansettelse Daglig leder Lyngdal sokn og gravplassleder i Lyngdal, Kvås og Austad fast i 100 % stillingsstørrelse	7
Kopi av møteboka sendes følgende - i tillegg til de faste medlemmene i adm. utvalget	Øvrige fellesrådsmedlemmer Varamedlemmer fra arbeidstaker og arbeidsgiversiden. Lyngdal menighetsråd v/leder Kvås menighetsråd v/leder Austad menighetsutvalg v/leder Staben	
Underskrift ved endelig godkjenning av møteboka		

Carl Magnus Salvesen
Kirkeverge
25.06.2023



Møtedato: 13.06.23	Saksbehandler: Carl Magnus Salvesen	Arkiv:	Side: 2
--------------------	--	--------	---------

GODKJENNINGER

1. Innkalling og saksliste til dagens møte ble godkjent uten merknader
2. Protokoll fra 06.09.22 og 15.12.22 ble godkjent og underskrevet av Trond Rydlende og Trygve Haugeland.



Møtedato: 13.06.23	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side: 3
--------------------	-----------------------	--------	---------

Ansettelse "Trosopplærer" i Konsmo sokn og Grindheim sokn – fast i 20-40 % stillingsstørrelse

Aktuelle referanser:

- Utlysningstekst, vedlagt
- Søknader fra 1 søker, vedlagt

Saksopplysninger:

Ledig stillinger som Trosopplærer i Konsmo sokn og Grindheim sokn kirke ble lyst ut 13.04.2023 med søknadsfrist 08.05.2023. Ved søknadsfristens utløp hadde vi mottatt 1 søknad.

Søker nr.	Navn	Født	Yrkestittel	Bostedskommune
1.	Sindre Sandvand Aase	1980	Trosopplærer	Lindesnes

Intervju- og innstillingsutvalget (Trond Rydlende, Richart Håland, Silje Mari Hellås og Carl Magnus Salvesen) har vurdert søkeren med utgangspunkt i stillingsannonsens beskrivelse av arbeidsoppgaver, ønskede kvalifikasjoner, kompetanse, erfaring og personlige egenskaper.

Intervju- og innstillingsutvalget viser også til Hovedtariffavtalen § 2.2:

"Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen)."

Intervju- og innstillingsutvalget har gjennomført intervju med søker nr. 1 torsdag 25. mai.

Etter en helhetsvurdering i intervju- og innstillingsutvalget, innstilles følgende søker, enstemmig:

1. Sindre Sandvand Aase

Administrasjonsutvalgets vedtak, enstemmig:

Administrasjonsutvalget i Lyngdal kirkelige fellesråd har vurdert innkommet søknad og intervju- og innstillingsutvalgets innstilling.

Særutskrift:



Møtedato: 13.06.23	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side: 4
--------------------	-----------------------	--------	---------

Som "Trosopplærer" i Konsmo sokn og Grindheim sokn, i en fast stilling i inntil 40 %, ansatt i Lyngdal kirkelige fellesråd, tilbys følgende søker stillingen:

1. Sindre Sandvand Aase

Tiltredelse så snart som mulig.

Kirkevergen sørger for at det blir utarbeidet arbeidsavtale og stillingsbeskrivelse basert på utlysningstekst.



Møtedato: 13.06.23	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side: 5
--------------------	-----------------------	--------	---------

Ansettelse "Organist/kirkemusiker" i Konsmo sokn og Grindheim sokn – fast i 10 % stillingsstørrelse

Aktuelle referanser:

- Utlysningstekst, vedlagt
- Søknader fra 1 søker, vedlagt

Saksopplysninger:

Ledig stillinger som Organist/kirkemusiker i Konsmo sokn og Grindheim sokn kirke ble lyst ut 13.04.2023 med søknadsfrist 08.05.2023. Ved søknadsfristens utløp hadde vi mottatt 1 søknad.

Søker nr.	Navn	Født	Yrkestittel	Bostedskommune
1.	Kaldo Kiis	1968	Organist	Lyngdal

Intervju- og innstillingsutvalget (Trond Rydlende, Richart Håland, Silje Mari Hellås og Carl Magnus Salvesen) har vurdert søkeren med utgangspunkt i stillingsannonsens beskrivelse av arbeidsoppgaver, ønskede kvalifikasjoner, kompetanse, erfaring og personlige egenskaper.

Intervju- og innstillingsutvalget viser også til Hovedtariffavtalen § 2.2:

"Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen)."

Intervju- og innstillingsutvalget har gjennomført intervju med søker nr. 1 torsdag 25. mai. Både i søknad og i intervjuet kom det tydelig frem at søker kun kan spille til begravelser og velser da søker allerede er ansatt i Lyngdal kirkelige fellesråd i en 90 % stilling og spiller til gudstjenester på søndager i Lyngdal, Kvås, Austad og Korshamn.

Intervju- og innstillingsutvalget viser også til Arbeidsmiljøloven § 14-3 (1):

Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse eller innleie i virksomheten. Fortrinnsretten kan også gjelde en del av en stilling.

Etter en helhetsvurdering i intervju- og innstillingsutvalget, innstilles følgende søker i 10 % stillingsstørrelse, enstemmig:

1. Kaldo Kiis

Særutskrift:



Møtedato: 13.06.23	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side: 6
--------------------	-----------------------	--------	---------

Administrasjonsutvalgets vedtak, enstemmig:

Administrasjonsutvalget i Lyngdal kirkelige fellesråd har vurdert innkommet søknad og intervju- og innstillingsutvalgets innstilling.

Som "Organist" i Konsmo sokn og Grindheim sokn, i en fast stilling i 10 %, ansatt i Lyngdal kirkelige fellesråd, tilbys følgende søker stillingen:

1. Kaldo Kiis

Stillingen skal i hovedsak dekke spilling til begravelser og vielser i Konsmo kike og Grindheim kyrkje så langt som mulig. Andre oppdrag i menighetene må påregnes for å fylle opp stillingsprosenten med relevante arbeidsoppgaver.

Tiltredelse så snart som mulig.

Kirkevergen sørger for at det blir utarbeidet arbeidsavtale og stillingsbeskrivelse basert på utlysningstekst og dette vedtak.



Møtedato: 13.06.23	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side: 7
--------------------	-----------------------	--------	---------

Ansettelse "Daglig leder Lyngdal sokn og gravplassleder i Lyngdal, Kvås og Austad" fast i 100 % stillingsstørrelse

Aktuelle referanser:

- Utlysningstekst, vedlagt
- Søknader fra 2 søker, vedlagt

Saksopplysninger:

Ledig stillinger som Daglig leder i Lyngdal sokn og gravplassleder i Lyngdal, Kvås og Austad lyst ut 13.04.2023 med søknadsfrist 08.05.2023. Ved søknadsfristens utløp hadde vi ikke mottatt noen søknader. Stillingen ble lyst ut for 2. gang 12.05.2023 med søknadsfrist 29.05.2023. Ved søknadsfristens utløp hadde vi mottatt to søknader.

Søker nr.	Navn	Født	Nåværende yrkestittel	Bostedskommune
1.	Ingrid Nørsett	1978	Frivilligrådgiver	Lyngdal
2.	Hedda Marie Nyland	1990	Arrangementsansvarlig	Lyngdal

Intervju- og innstillingsutvalget (Trygve Haugeland, Turid Håland, Arnt Edvin Nøkland og Carl Magnus Salvesen) har vurdert søkerne med utgangspunkt i stillingsannonsens beskrivelse av arbeidsoppgaver, ønskede kvalifikasjoner, kompetanse, erfaring og personlige egenskaper.

Intervju- og innstillingsutvalget viser også til Hovedtariffavtalen § 2.2:

"Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkeres kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen)."

Intervju- og innstillingsutvalget har gjennomført intervju med begge søkere torsdag 8. juni og skal ha nytt møte mandag 12. juni med mål om å kunne legge frem en innstilling til dagens møte i ADMU.

Intervju- og innstillingsutvalget hadde møte mandag 12. juni kl. 17:00 og gjennomgikk referansesjekk. Det ble berammet nytt møte tirsdag 13. juni kl. 18:30.

Etter en helhetsvurdering i intervju- og innstillingsutvalget, innstilles følgende søkere i følgende rekkefølge, enstemmig:

1. Hedda Marie Nyland
2. Ingrid Nørsett

Særutskrift:



Møtedato: 13.06.23	Saksbehandler: CMS	Arkiv:	Side: 8
--------------------	-----------------------	--------	---------

Administrasjonsutvalgets vedtak, enstemmig:

Administrasjonsutvalget i Lyngdal kirkelige fellesråd har vurdert innkomne søknader og intervju- og innstillingsutvalgets innstilling.

Som "Daglig leder i Lyngdal sokn og gravplassleder i Lyngdal, Kvås og Austad", i en fast stilling i 100 %, ansatt i Lyngdal kirkelige fellesråd, tilbys følgende søkere i følgende rekkefølge stillingen:

1. Hedda Marie Nyland
2. Ingrid Nørsett

Tiltredelse så snart som mulig.

Kirkevergen sørger for at det blir utarbeidet arbeidsavtale og stillingsbeskrivelse basert på utlysningstekst.